

MADCH

**MASTER EN ALTO DESARROLLO
DEL CAPITAL HUMANO**



ICH Instituto de
Capital Humano

EL INSTITUTO DE CAPITAL HUMANO

El Instituto de Capital Humano, ICH, es una iniciativa que nace con vocación transformadora.

Nuestra misión es dar respuesta a las necesidades actuales y reales que tienen las personas que gestionan capital humano, a través de un espacio de encuentro, formación e intercambio.

ICH promueve diversas iniciativas en el universo profesional del talento humano de habla hispana.

Una gran comunidad unida por un propósito común: impulsar que el talento humano encuentre camino y expanda todo su potencial.

ENCUENTRO E INTERCAMBIO

Eventos y semanas ejecutivas
Foros de conexión y networking.
Espacios de acercamiento entre los miembros de la Comunidad ICH



FORMACIÓN

Programas de formación
Cátedras y proyectos de investigación
Tendencias del sector IA & digitalización

CRECIMIENTO PROFESIONAL

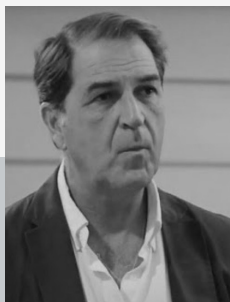
Editorial
Mentorías
Visibilidad en RRSS
Oportunidades de empleo

DIRECCIÓN ICH



LUIS HUETE
Presidente

Conferencista, Profesor, Coach y Consultor Internacional



ANTONIO VÁZQUEZ
Vice-presidente

Director Latinoamérica UCAM



SUSANA PACHECO
Consejera

Socia Directora en Plus Consulting



JAVIER GONZÁLEZ
Consejero

Socio Director en Plus Consulting | Coach, mentor y consultor



RAFAEL ZAVALA
Consejero

Speaker y mentor líder en América Latina | LinkedIn Top Voices LATAM

MASTER EN ALTO DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO

El MADCH es un exclusivo Programa sobre gestión de personas que ofrece la posibilidad de **DISEÑAR TU PROPIO ITINERARIO**, a partir de tu necesidad formativa real. El objetivo principal es ofrecerte la capacitación específica que precisas para tener éxito en el complejo propósito de incorporar e inspirar al factor humano que pase por tus manos, tanto desde la perspectiva del Soporte de RRHH, como del Liderazgo.



ELIGE TU CAMINO

1 DGH

Dirección y gestión del factor humano.

Orientado a la función de soporte de RRHH en una Organización:

- Directores/as de RRHH,
- Técnicos/as de RRHH,
- Consultores/as
- Recién graduados que quieren orientar su carrera hacia los RRHH

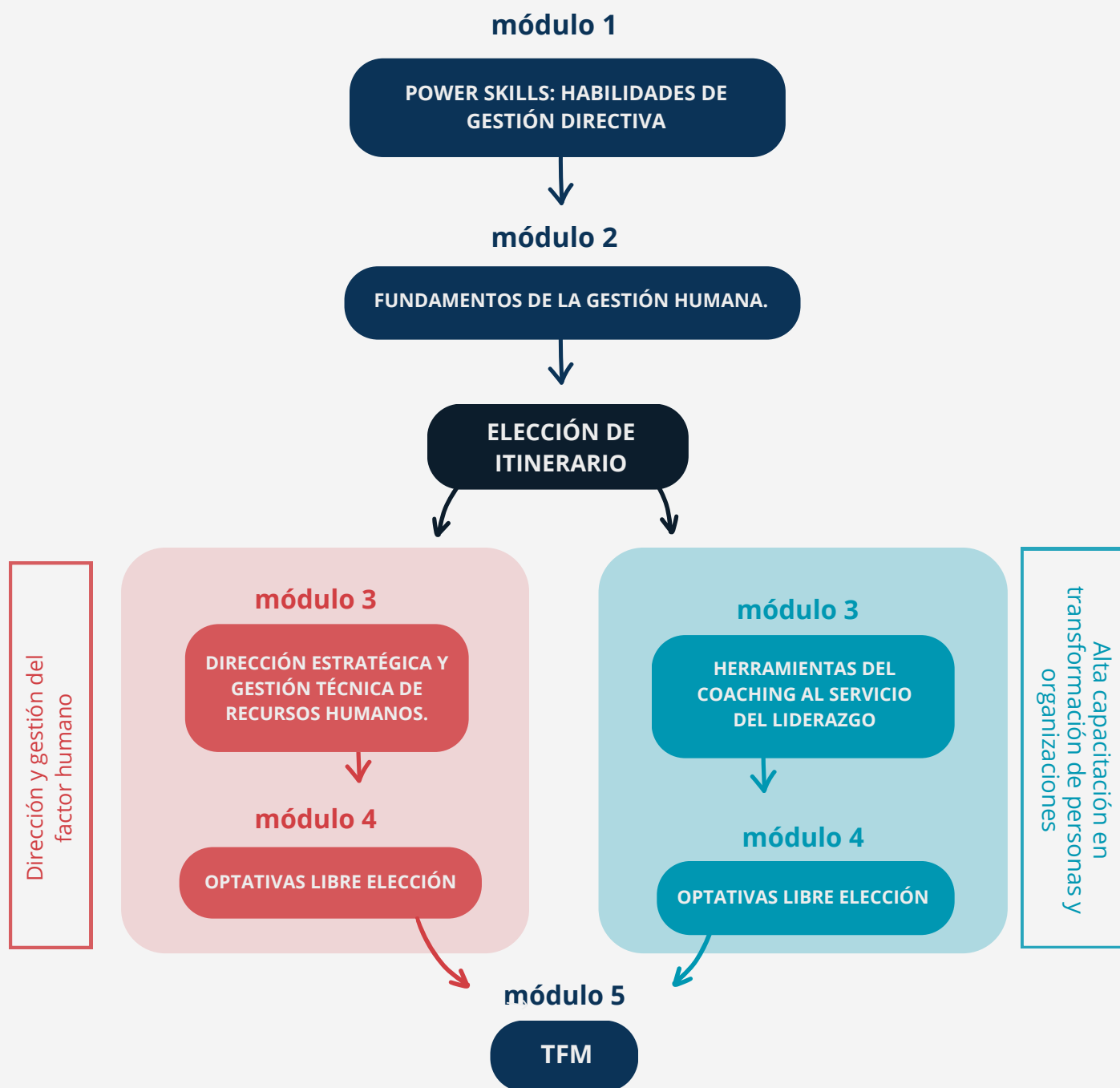
2 TPO

Alta capacitación en transformación de personas y organizaciones.

Dirigido a quien lidera capital humano:

- Dirección General, de Área, de Equipo
- High Potentials que representan un liderazgo emergente
- Personas emprendedoras
- Coaches
- Consultores

DISEÑA TU MÁSTER



ÁREA FORMATIVA TRONCAL

MÓDULO 1

POWER SKILLS: HABILIDADES DE GESTIÓN DIRECTIVA

- Un nuevo contexto en el ámbito empresarial
- Liderazgo inspirador.
- Sistemas de optimización del trabajo.
- Negociación estratégica y gestión de conflictos.
- La conexión a través de la comunicación.
- Toma de decisiones.

MÓDULO 2

FUNDAMENTOS DE LA GESTIÓN HUMANA.

- Fundamentos antropológicos e impacto en el mercado empresarial.
- El valor de los valores
- Ética, propósito y desarrollo profesional.
- El nuevo papel del bienestar.
- Colaboración efectiva a través de los nuevos modelos organizativos

CAMINO 1: DGH

DIRECCIÓN Y GESTIÓN DEL FACTOR HUMANO

MÓDULO 3

DIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN TÉCNICA DE RECURSOS HUMANOS.

- Estrategia aplicada al factor humano.
- DPT vs. Roles.
- Gestión por competencias.
- Incorporación de talento: un proceso integral.
- Desarrollo del talento.
- Sistemas de Compensación y beneficio.
- Employer branding.
- El cuadro de mando del factor humano: gestión de indicadores para medir y crecer.
- Herramientas digitales de gestión del factor humano.

“Facilitar el camino para conectar crecimiento y propósito es la labor más compleja del Área de Personas... y la más retadora”

Javier González de Herrera
Director MADCH



ELIGE TUS OPTATIVAS

DIRECCIÓN Y GESTIÓN DEL FACTOR HUMANO

MÓDULO 4

- Aplicación de la IA a la incorporación de talento.
- Aplicación de la IA a HR Analytics
- Un sistema de Dirección por Objetivos: OKR
- Innovando en la gestión de equipos: Estructuras liberadoras
- Coaching de equipos
- Potenciando el autoconcepto: Impulsores vs. limitantes
- Potenciando el trabajo en equipo y la eficiencia: Metodologías Ágiles
- Innovando: Design thinking
- Conoce el modelo Canvas: el lienzo de Alex Osterwalder
- Empowerment: activa y aplica un plan de delegación

Liderazgo en situaciones de crisis

- Implantación de planes de Igualdad
- Empresa Familiarmente Responsable: EFR
- Gestión de la Inclusión y la diversidad en las Organizaciones
- El líder-coach.
- Modelo GROW.
- Las claves de la motivación.
- Temperamento y personalidad dominante.
- Autoconcepto: el juego interior.
- El poder del feedback.
- Preguntas poderosas.
- Lenguaje y realidad.
- Lo que no se dice: cuerpo y emoción.
- Cómo construir hábitos.

TRABAJO FIN DE MÁSTER

DESDE LA DIRECCIÓN DEL MÁSTER SE OFRECERÁN DIFERENTES OPCIONES METODOLÓGICAS PARA REALIZACIÓN DEL TFM

CAMINO 2: TPO

ALTA CAPACITACIÓN EN TRANSFORMACIÓN DE PERSONAS Y ORGANIZACIONES

“Acompañar adecuadamente a una persona a expandir todo su potencial, es el verdadero reto del liderazgo”

HERRAMIENTAS DEL COACHING AL SERVICIO DEL LIDERAZGO

MÓDULO 3

- El líder-coach.
- Modelo GROW.
- Las claves de la motivación.
- Temperamento y personalidad dominante.
- Autoconcepto: el juego interior.
- El poder del feedback.
- Preguntas poderosas.
- Lenguaje y realidad.
- Lo que no se dice: cuerpo y emoción.
- Cómo construir hábitos.



Rafael Zavala
Consejero ICH

ELIGE TUS OPTATIVAS

ALTA CAPACITACIÓN EN TRANSFORMACIÓN DE PERSONAS Y ORGANIZACIONES

MÓDULO 4

- Aplicación de la IA a la incorporación de talento.
- Aplicación de la IA al desarrollo del talento.
- Aplicación de la IA a HR Analytics.
- Innovando en la gestión de equipos: Estructuras liberadoras.
- Coaching de equipos.
- Potenciando el autoconcepto: Impulsores vs. limitantes.
- Potenciando el trabajo en equipo y la eficiencia: Metodologías Ágiles.
- Innovando: Design thinking.
- Conoce el modelo Canvas: el lienzo de Alex Osterwalder.
- Empowerment: activa y aplica un plan de delegación.
- Liderazgo en situaciones de crisis.
- Implantación de planes de Igualdad.

- Empresa Familiarmente Responsable: EFR.
- Gestión de la Inclusión y la diversidad en las Organizaciones.
- UF Amanda.
- Estrategia aplicada al factor humano.
- DPT vs. Roles.
- Gestión por competencias.
- Modelos organizativos.
- Incorporación de talento: un proceso integral.
- Desarrollo del talento.
- Sistemas de Compensación y beneficio.
- Employer branding.
- El cuadro de mando del factor humano: gestión de indicadores para medir y crecer.
- Herramientas digitales de gestión del factor humano.

TRABAJO FIN DE MÁSTER

DESDE LA DIRECCIÓN DEL MÁSTER SE OFRECERÁN DIFERENTES OPCIONES METODOLÓGICAS PARA REALIZACIÓN DEL TFM

DIRIGIDO A...

Personas orientadas a gestionar y acompañar a otros a expandir todo su potencial del talento humano.

El MADCH está orientado a perfiles como:

- DIRECCIÓN RRHH
- TÉCNICOS/AS DE GESTIÓN DE PERSONAS
- DIRECTORES/AS Y GERENTES GENERALES
- ALTA DIRECCIÓN EJECUTIVA
- LÍDERES
- EMPRENDEDORES
- RECIÉN GRADUADOS ORIENTADOS A RRHH



FOCO EN PAÍSES HISPANOHABLANTES



METODOLOGÍA



DESDE CUALQUIER
LUGAR DEL
MUNDO



MARCA TU PROPIO
RITMO DE
APRENDIZAJE



PROCESO DE
APRENDIZAJE
MENTORIZADO



MATERCLASS Y
WORKSHOPS
SOBRE ÚLTIMAS
TENDENCIAS

*LEARN
BY
DOING*



SESIONES
LIVE O
CUANDO TÚ
QUIERAS



MÉTODO DEL
CASO Y
APLICACIÓN
PRÁCTICA



AUTOEVALÚATE
Y AFIANZA TU
PROGRESO



TEMARIO
VÍDEOS
LECTURAS

APRENDE DE LOS MEJORES

Consultores, CEOs y altos directivos de impacto global en empresas como PWC, BBVA, Banco Santander, Baker Mckenzie...

“Formamos para hacer un mundo mejor”



Javier González de Herrera



Luis Huete



Elisa Errea



Antonio Vázquez



Ana Luz Huete



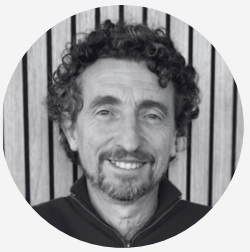
Jorge Peláez



Borja Martínez



Susana Pacheco



Vicente Sánchez



Gonzalo Vázquez



Patricia Matachana



David Carulla

ALIANZAS



UNIVERSIDAD
DE PIURA

América.
Empresarial

AMICU
universitarios

iph

CEPYME



CERTIUNI



plus

CODA BUSINESS
SCHOOL

Huete
&CO
TRUSTED ADVISORS



UNIVERSIDAD
DEL CARIBE



UNIVERSIDAD
DA VINCI
DE GUATEMALA

CEOE
Empresas
Españolas



GCCI Global Chartered
Controller Institute
Analyzing the past, Managing the present, Improving the future



MTA
MIAMI TECHNOLOGY
& ARTS UNIVERSITY

Universidad de
La Sabana

.ARMONIA
we are facility solutions

U
UEES

Universidad
Espíritu Santo®

Semanas ejecutivas®

IGS



NB



PROCESO DE ADMISIÓN

Entrevista informativa

Valoramos tu tiempo y tu inversión.

01

Entrevista de Admisión con Dirección

Validamos tu compromiso.

02

Inscripción

Formalización y pago de reserva

03

Envío de documentación

Documento de identidad, diploma o acta profesional

04

Matriculación

Ya formas parte del Universo ICH

05

BECAS Y AYUDAS AL ESTUDIO



Los aspectos económicos no serán un impedimento para que recibas una formación de excelencia.

Estamos comprometidos con alcanzar estándares de excelencia y, consecuentemente, garantizar la calidad de nuestros estudiantes. Esto nos impulsa a proporcionar programas de becas para permitir que cualquier persona con talento pueda invertir en su desarrollo profesional.



Beca a la excelencia académica

El objeto de estas ayudas es impulsar el crecimiento profesional de estudiantes que destaquen por su rendimiento académico y potencial.





Beca por ingresos económicos:

El objeto de estas ayudas es fomentar el desarrollo formativo de estudiantes que carezcan de los recursos económicos necesarios para acceder al presente máster.

Desde nuestro equipo de admisiones te acompañarán durante todo el proceso de solicitud de beca, con información y asesoramiento.



 www.institutocapitalhumano.es
 info@institutocapitalhumano.es

