

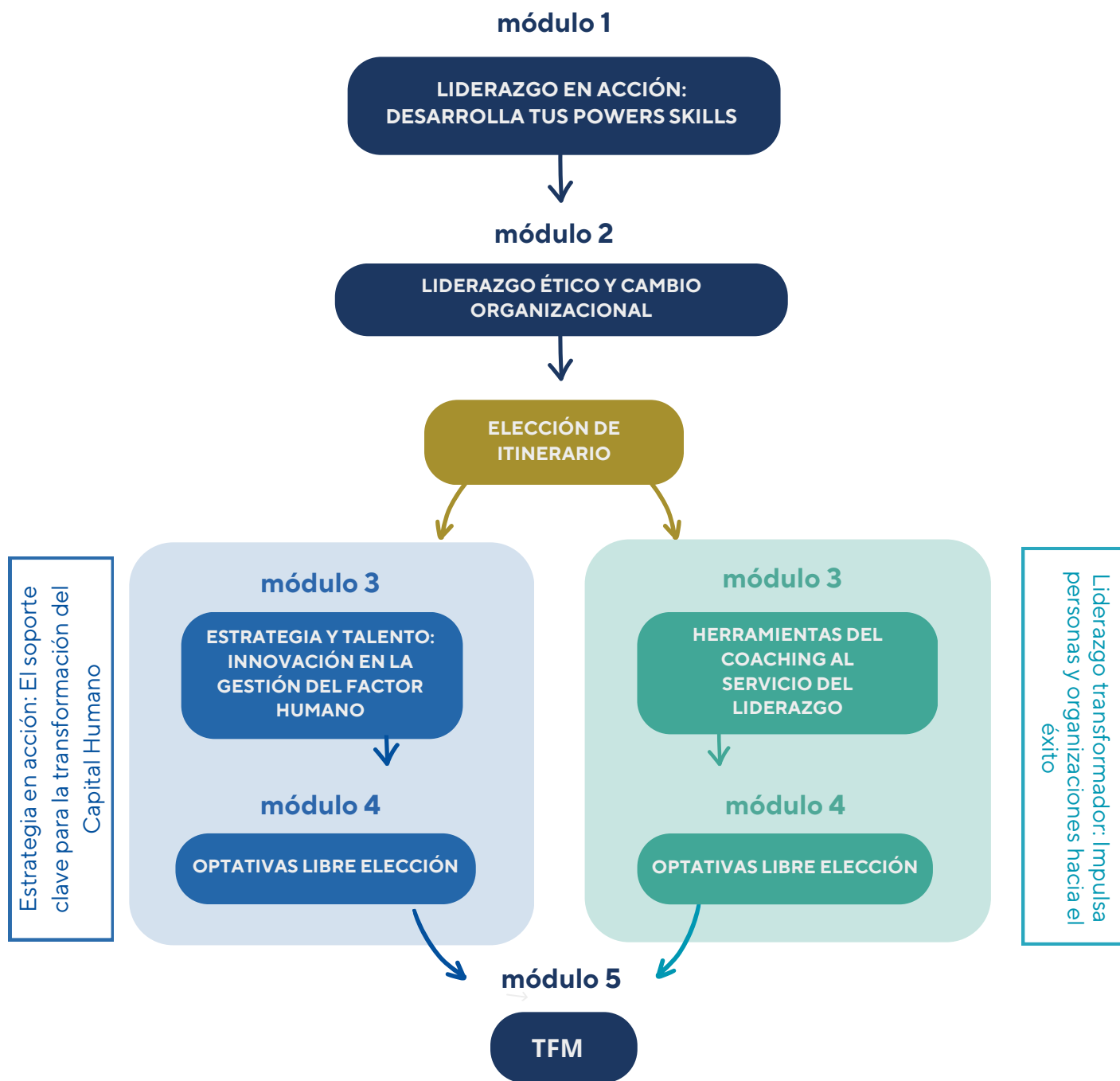
MÁSTER EN ALTO DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO

*Transforma tus conocimientos en **competencias**
y **habilidades** medibles y aplicables*



ICH

DISEÑA TU MÁSTER



ÁREA FORMATIVA TRONCAL

MÓDULO 1

LIDERAZGO EN ACCIÓN: DESARROLLA TUS POWERS SKILLS

- Un nuevo contexto en el ámbito empresarial.
- Liderazgo inspirador.
- Inteligencia emocional aplicada
- Bienestar productivo.
- Gestión de conflictos y negociación.
- La conexión a través de la comunicación.
- Dirección por objetivos.

MÓDULO 2

LIDERAZGO ÉTICO Y CAMBIO ORGANIZACIONAL

- Fundamentos antropológicos e impacto en el mercado empresarial.
- El valor de los valores
- Ética, propósito y desarrollo profesional.
- El papel del bienestar.
- Gestión del cambio organizacional
- Colaboración efectiva a través de los nuevos modelos organizativos

MÁSTER EN ALTO DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO



*¿Cuáles son tus
necesidades
formativas?*

El MADCH es un exclusivo Programa sobre gestión de personas que ofrece la posibilidad de diseñar tu propio itinerario, a partir de tu necesidad formativa real.

El objetivo principal es ofrecerte la capacitación específica que precisas para tener éxito en el complejo propósito de incorporar e inspirar al factor humano que pase por tus manos, tanto desde la perspectiva del Soporte de RRHH, como del Liderazgo.

En el MADCH conseguirás transformar los conocimientos en competencias y habilidades medibles y aplicables desde el minuto uno.

ELIGE TU CAMINO

EEA

Estrategia en acción: El soporte clave para la transformación del Capital Humano

Orientado a la función de soporte de RRHH en una Organización:

- Directores/as de RRHH
- Técnicos/as de RRHH
- Consultores/as
- Recién graduados que quieren orientar su carrera hacia los RRHH

LT

Liderazgo transformador: Impulsa personas y organizaciones hacia el Éxito

Dirigido a quien lidera capital humano:

- Dirección General, de Área, de Equipo
- High Potentials que representan un liderazgo emergente
- Personas emprendedoras
- Coaches y Consultores

CAMINO 1: EEA

ESTRATEGIA EN ACCIÓN: EL SOPORTE CLAVE PARA LA TRANSFORMACIÓN DEL CAPITAL HUMANO

ESTRATEGIA Y TALENTO: INNOVACIÓN EN LA GESTIÓN DEL FACTOR HUMANO

MÓDULO 3

- Estrategia aplicada al factor humano.
- Gestión por competencias. DPT vs. Roles.
- Employer branding.
- Técnicas avanzadas en la incorporación del talento
- Desarrollo del talento.
- Sistemas de compensación y beneficio.
- Análisis avanzado de datos: el cuadro de mando del factor humano
- Tendencias futuras en RRHH

“Facilitar el camino para conectar crecimiento y propósito es la labor más compleja del Área de Personas... y la más retadora”

Javier González de Herrera
Director MADCH



ELIGE TUS OPTATIVAS

IA, AGILIDAD Y LIDERAZGO HUMANO

¿QUÉ TE FALTA? ELIGE 5

MÓDULO 4

- Aplicación de la IA a la incorporación de talento.
- Aplicación de la IA al desarrollo del talento
- Aplicación de la IA a HR Analytics
- Un sistema de Dirección por Objetivos: OKR
- Innovando en la gestión de equipos: Estructuras liberadoras
- Coaching de equipos
- Potenciando el autoconcepto: Impulsores vs. limitantes
- Potenciando el trabajo en equipo y la eficiencia: Metodologías Ágiles
- Innovando: Design thinking
- Conoce el modelo Canvas: el lienzo de Alex Osterwalder

- Empowerment: activa y aplica un plan de delegación
- Liderazgo en situaciones de crisis
- Implantación de planes de Igualdad
- Empresa Familiarmente Responsable: EFR
- Gestión de la Inclusión y la diversidad en las Organizaciones
- El líder-coach.
- Modelo GROW.
- Las claves de la motivación.
- Temperamento y personalidad dominante.
- Autoconcepto: el juego interior.
- El poder del feedback.
- Preguntas poderosas.
- Lenguaje y realidad.
- Lo que no se dice: cuerpo y emoción.
- Cómo construir hábitos.

TRABAJO FIN DE MÁSTER

DESDE LA DIRECCIÓN DEL MÁSTER SE OFRECERÁN DIFERENTES OPCIONES METODOLÓGICAS PARA REALIZACIÓN DEL TFM

CAMINO 2: LT

LIDERAZGO TRANSFORMADOR: IMPULSA PERSONAS Y ORGANIZACIONES HACIA EL ÉXITO

“Acompañar adecuadamente a una persona a expandir todo su potencial, es el verdadero reto del liderazgo”

HERRAMIENTAS DEL COACHING AL SERVICIO DEL LIDERAZGO

MÓDULO 3

- Competencias clave del líder-coach.
- Desarrollo del modelo GROW.
- Motivación Poderosa. Estrategias de Alto Impacto.
- Temperamento y personalidad dominante.
- Inteligencia emocional en procesos de transformación.
- Desarrollo de la resiliencia.
- El poder del Feedback.
- Preguntas poderosas: Desbloquea el potencial.
- Lenguaje y realidad.
- Lo que no se dice: cuerpo y emoción.
- Cómo construir hábitos.
- Patrocinio y mecenazgo
- Gestión de la diversidad
- Coaching creativo
- Coaching de equipos
- El líder como terapeuta organizacional



Rafael Zavala
Consejero ICH

ELIGE TUS OPTATIVAS

IA, AGILIDAD Y LIDERAZGO HUMANO

¿QUÉ TE FALTA? ELIGE 5

- Aplicación de la IA a la incorporación de talento.
- Aplicación de la IA al desarrollo del talento.
- Aplicación de la IA a HR Analytics.
- Innovando en la gestión de equipos: Estructuras liberadoras.
- Coaching de equipos.
- Potenciando el autoconcepto: Impulsores vs. limitantes.
- Potenciando el trabajo en equipo y la eficiencia: Metodologías Ágiles.
- Innovando: Design thinking.
- Conoce el modelo Canvas: el lienzo de Alex Osterwalder.
- Empowerment: activa y aplica un plan de delegación.
- Liderazgo en situaciones de crisis.
- Implantación de planes de Igualdad.

- Empresa Familiarmente Responsable: EFR.
- Gestión de la Inclusión y la diversidad en las Organizaciones.
- Estrategia aplicada al factor humano.
- DPT vs. Roles.
- Gestión por competencias.
- Modelos organizativos.
- Incorporación de talento: un proceso integral.
- Desarrollo del talento.
- Sistemas de Compensación y beneficio.
- Employer branding.
- El cuadro de mando del factor humano: gestión de indicadores para medir y crecer.
- Herramientas digitales de gestión del factor humano.

TRABAJO FIN DE MÁSTER

DESDE LA DIRECCIÓN DEL MÁSTER SE OFRECERÁN DIFERENTES OPCIONES METODOLÓGICAS PARA REALIZACIÓN DEL TFM

HISTORIAS DE ÉXITO: INSPIRANDO EL FUTURO DEL CAPITAL HUMANO

TESTIMONIOS DESTACADOS



PATRICIA MORENO

Responsable de personas en grupo GASTRONOMÍA JOSÉ MARÍA. ESPAÑA.

“Gracias al itinerario de recursos humanos, pude implementar estrategias de transformación organizativa que mejoraron la gestión del talento en mi equipo. Aplicando técnicas avanzadas de retención y desarrollo profesional, logramos crear un entorno más colaborativo y motivador, reduciendo significativamente la rotación del personal clave y aumentando su compromiso a largo plazo.”

ELKIRIAM CABALLERO

Especialista en Comunicación Corporativa en Naturgy. PANAMÁ.

“El Máster ha sido clave para diseñar estrategias de comunicación más efectivas y fortalecer el liderazgo en los equipos con los que colaboro. Los conocimientos adquiridos me han permitido ayudar a líderes y empresas a crear entornos donde la comunicación es un pilar estratégico. Destaco la calidad humana de los expertos, cuya orientación me ha permitido aplicar mejores prácticas que impulsan el compromiso, la colaboración y el crecimiento del talento.”



PABLO PINTO

Jefe de Área de sector comercial en BANCO DE LA NACIÓN ARGENTINA

“Gracias al máster he descubierto valiosos recursos de gestión del talento humano que me ha servido para reinventarme como profesional, gracias al equipo de docentes de alta calidad y el maravilloso acompañamiento de ICH.”

¿Quieres ser el próximo caso de éxito?

UNA METODOLOGÍA PARA DESBLOQUEAR TU POTENCIAL



MENTORÍA
PERSONA-
LIZADA



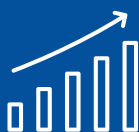
FLEXIBILIDAD
TOTAL



NETWORKING
Y COMU-
NIDAD



LEARN BY
DOING



AUTOEVALUACIÓN
Y PROGRESO

UNA METODOLOGÍA PARA DESBLOQUEAR TU POTENCIAL



FLEXIBILIDAD TOTAL: APRENDE A TU RITMO

Sesiones en vivo o cuando tú quieras

- Accede al contenido desde cualquier lugar del mundo y en el momento que prefieras.
- Combina sesiones en vivo, grabaciones y material adicional para adaptarte a tu agenda.
- Métodos de autoevaluación para reforzar el aprendizaje continuo.



“LEARN BY DOING”: APRENDE HACIENDO

Aplica lo aprendido en escenarios reales

- Aplica los conocimientos en casos reales del entorno empresarial.
- Resuelve problemáticas reales del ámbito de RRHH a través del método del caso.
- Talleres prácticos, coaching de equipos y design thinking como herramientas principales.



MENTORÍA PERSONALIZADA: UN GUÍA EN TODO MOMENTO

Aprende de mentores expertos

- Tutores y mentores revisan periódicamente tu progreso y te ayudan a personalizar el itinerario.
- Feedback continuo y asesoramiento estratégico para conectar el aprendizaje con tu desarrollo profesional.



AUTOEVALUACIÓN Y PROGRESO: MIDE TU CRECIMIENTO

Evaluaciones dinámicas y feedback en tiempo real

- Cuestionarios para verificar la adquisición de competencias.
- Revisión de casos y proyectos por parte de expertos.
- Autoevaluación aplicada a la vida profesional. Aplica en tu día a día.



NETWORKING Y COMUNIDAD: CRECE JUNTO A LÍDERES DE RRHH

Una red de contactos global a tu alcance

- Conecta con consultores, directores de grandes empresas y otros profesionales en sesiones colaborativas.
- Masterclass y workshops para debatir tendencias y retos actuales en la gestión del capital humano.

APRENDE DE LOS MEJORES

Equipo académico formado por directivos, coaches y formadores que aportan su valor a las principales empresas del mercado

“Formamos para hacer un mundo mejor”



Luis Huete



Javier González de Herrera



Rafael Zavala



Antonio Vázquez



Susana Pacheco



Elisa Errea



Vicente Sánchez



Jorge Peláez



Borja Martínez



Gonzalo Vázquez



David Carulla



Silvia Ortega



Raimon Cantavella

CLIENTES Y PARTNERS





www.institutocapitalhumano.es
info@institutodecapitalhumano.es

“¡Elige tu camino hoy y comienza a transformar tu carrera! Contáctanos para más información o inscripción.”